

ZARZADZENIE NR 3 /2022

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Gminy Rąbino w Rąbinie

z dnia 25 kwietnia 2022 roku

w sprawie: metodologii wyliczania kosztów pośrednich poprzez ustalenie procentowego klucza podziału kosztów pośrednich w Centrum Usług Wspólnych Gminy Rąbino.

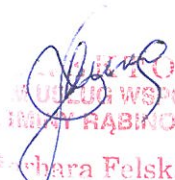
Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 31 i art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz.217 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadzam metodologię wyliczania kosztów pośrednich i ustalę procentowy klucz ich podziału na rok 2021/ 2022, stanowiące Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję pracowników Centrum Usług Wspólnych Gminy Rąbino do bezwzględnego przestrzegania zapisów zawartych w powyższym dokumencie.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z terminem obowiązywania od dnia: 01 stycznia 2022 roku.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się głównej księgowej.


DYREKTOR
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH
GMINY RĄBINO
Barbara Felska

1. Metodologia wyliczania szacunkowych kosztów pośrednich

Koszty pośrednie to koszty wspólne, których nie da się przypisać bezpośrednio do jednego rozdziału klasyfikacji budżetowej. W Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rąbinie do kosztów pośrednich zaliczamy koszty płac i pochodnych dyrektora, wicedyrektora oraz pracowników administracji i obsługi, ZFŚS oraz wydatki rzeczowe.

1. Szacunkowe koszty pośrednie wyliczane są:

- 1) koszty wynagrodzenia dyrektora strukturą procentową ogółem liczby dzieci w szkole na dzień 30 września 2021 (wg SIO) roku poprzedzającego rok budżetowy do liczby dzieci w przedszkolu;
- 2) koszty wynagrodzenia wicedyrektora stawką godzinową stosownie do zaangażowania w funkcjonowanie przedszkola,
- 3) koszty wynagrodzenia pracowników obsługi według liczby etatów/ stawki godzinowej na podstawie wykazu pracowników zaangażowanych w funkcjonowanie przedszkola sporządzonego przez Dyrektora szkoły) koszty rzeczowe strukturą procentową do udziału zajmowanej powierzchni użytkowej całkowitej przedszkola;

2. Szacunkowe koszty pośrednie Szkoły Podstawowej wyliczane są:

- 1) koszty wynagrodzenia dyrektora strukturą procentową ogółem liczby dzieci w szkole na dzień 30 września (wg SIO) roku poprzedzającego rok budżetowy do liczby dzieci w przedszkolu;
- 2) koszty rzeczowe strukturą procentową do udziału zajmowanej powierzchni użytkowej oddziału przedszkolnego.

3. Szacunkowe koszty pośrednie obsługi Centrum Usług Wspólnych Gminy Rąbino wyliczane są:

- 1) koszty wynagradzania dyrektora i pracowników administracji według liczby etatów po 1/5 całociowych kosztów wynagradzania;
- 2) koszty rzeczowe strukturą procentową do udziału zajmowanej powierzchni użytkowej.

W związku z występowaniem stanu epidemii spowodowanej COVID- 19 nastąpiła reorganizacja pracy jednostek oświatowych. Placówki w czasie pandemii były zamknięte, pomimo to ponoszą stałe koszty na wszystkie rozdziały zgodnie z obowiązującym zarządzeniem o procentowym podziale kosztów.

I. Dla Gminnego Przedszkola w Rąbinie:

1. Koszty wynagrodzenia dyrektora w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rąbinie.

Rozdział	Liczba dzieci na dzień 30.09.roku poprzedzającego rok	% kosztu ogółem
80104		
Razem		

2. Koszty wynagrodzenia wicedyrektora w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rąbinie

Rozdział	Stawka godzinowa	koszt ogółem
80101 (SIO 3 godz.)		
Razem		

3. Koszty wynagrodzenia administracji , obsługi koszty pośrednie

Rozdział	Koszty	koszt ogółem
80101 koszty wynagrodzenia pracowników obsługi według liczby etatów/ stawki godzinowej <i>skier</i>		
80101 koszty pośrednie wyliczone procentowo do udziału powierzchni przedszkola)		
80104 Plan		
80113 Udział dzieci dowożonych do przedszkola do ogółu dzieci dowożonych Wyliczony koszt całkowity z umowy stanowi 159 000,00zł / przez 172 (ogół dzieci) /10 miesiące x ilość dzieci dowożonych do przedszkola- 29 = koszt miesięczny dowozu wynosi 2680,76 zł., a roczny 26 807,60zł.		
80146 (plan podzielony przez liczbę ogólną dzieci w		

szkołach pomnożony przez liczbę dzieci w przedszkolu)		
75085 (koszty wynagradzania dyrektora i pracowników administracji według liczby etatów po 1/5 całościowych kosztów wynagradzania plus szacunkowy koszt utrzymania CUW procentowy do zajmowanej powierzchni)		
RAZEM		

II. Dla Oddziału Przedszkolnego prowadzonego przez Szkołę Podstawową w Nielepie.

1. Koszty wynagrodzenia dyrektora w Szkole Podstawowej w Nielepie

Rozdział	Liczba dzieci na dzień 30.09.2021	% kosztu ogółem
80103		
Razem		

2. Koszty wynagrodzenia administracji, obsługi i koszty pośrednie

Rozdział	koszty	koszty ogółem
80101 (koszty pośrednie wyliczone procentowo do udziału powierzchni zajmowanej przez oddziały przedszkolne)		
80101 Koszty wynagrodzeń pracowników wykonujących prace na rzecz oddziałów przedszkola (w przeliczeniu na etaty)		
80103 Plan		
80113 Udział dzieci dowożonych do		

przedszkola do ogółu dzieci dowożonych Wyliczony koszt całkowity z umowy stanowi 159 000,00zł / przez 172 (ogół dzieci) /10 miesięcy x ilość dzieci dowożonych do przedszkola- 5 = koszt miesięczny dowozu stanowi kwota 462,20 zł, a roczny 4622,00 zł		
80146 (plan podzielony przez liczbę ogólną dzieci w szkołach pomnożony przez liczbę dzieci w oddziałach przedszkolnych)		
75085 (koszty wynagradzania dyrektora i pracowników administracji według liczby etatów po 1/5 całościowych kosztów wynagradzania plus szacunkowy koszt utrzymania CUW procentowy do zajmowanej powierzchni)		

W miesiącu grudniu może wystąpić sytuacja gdy koszty bezpośrednie lub pośrednie są wyższe lub niższe niż zaplanowane w danym rozdziale klasyfikacji budżetowej. Jeśli nie wystarcza planu finansowego do przeksięgowania kosztów pośrednich i jednocześnie nie ma już możliwości dokonania zmian w planie jednostki przez organ prowadzący (np. gdy minął termin składania pism zmieniających plan do zarządzenia lub uchwały) to wtedy dopuszcza się przeksięgowanie kosztów pośrednich w innej kwocie niż stanowi to Zarządzenie.

Powyższy procentowy klucz podziału kosztów pośrednich obowiązuje w roku budżetowym.